

XD 中国西电集团有限公司
CHINA XD GROUP CO., LTD.

装备国家电力 践行央企责任

2018 | 可持续发展报告
Sustainability Report



关于本报告 About The Present Report



◇ 报告时间范围

2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯到以前年份。



◇ 报告发布周期

本报告为年度报告，是中国西电集团有限公司发布的第八份社会责任报告。



◇ 报告称谓说明

为便于表述，“中国西电集团有限公司”在报告中也用“中国西电集团”、“西电”、“集团公司”或“我们”表示。



◇ 报告组织范围

覆盖中国西电集团有限公司整体，涵盖下属各单位。



◇ 报告数据来源

报告中的所有数据均来自中国西电集团有限公司内部相关文件、统计及记录，并通过有关部门审核。



◇ 报告编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号），参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 2.0）编写。

我们的联系方式：

中国西电集团有限公司党委宣传部

陕西省西安市高新区唐兴路 7 号

邮政编码：710075 电话：86-029-88832117 传真：86-029-84242679 E-mail: xdcslr@xd.com.cn

中国西电集团公司敬请各利益相关方提出意见和建议，对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

您可以在中国西电集团网站（<http://www.xd.com.cn>）下载获取本报告的电子版。



目录 Contents

高管致辞	01
国际化经营	24
年度大事记	54
未来展望	57

关于我们 03

企业概况
企业文化
公司治理

组织结构
公司战略

绿色环保 32

绿色产业
环保创新
节能减排

责任管理 08

责任宣言
利益相关方参与
社会认可

责任管理
参加社会组织

员工关爱 39

保障员工权益
打造发展平台

提升薪酬福利
关爱员工生活

市场绩效 13

经济表现
优质服务
两化融合

科技创新
精益管理

党建纪实 43

西电故事
党建工作

安全生产 27

安全管理体系
安全生产责任体系和机制
安全生产投入
安全教育培训管理

安全管理组织体系
事故风险预防管理
安全管理队伍管理
应急救援管理

企业公民 46

诚信合法经营
强化监督执纪问责
培养社会人才
热心公益事业

党委书记、董事长致辞



中国西电集团有限公司（以下简称中国西电集团或集团公司）是1959年以国家“一五”计划期间156项重点建设工程中的4个项目为基础，组建的集科研、制造、服务、贸易、金融为一体的输配电装备制造企业集团。

历经六十年的发展，中国西电集团始终坚持党的领导，不忘初心、牢记使命，以做强做优做大民族输配电产业为己任，勇挑重担、奋发进取，现已成为我国规模最大、成套能力最强的高压、超高压、特高压交直流输变电、配电设备和其他电工产品的生产制造基地。曾先后为多项国家重点工程项目提供了成套输配电设备和服务，实现了多个重大能源项目关键装备的国产化。具有完全自主知识产权的特高压交直流输变电装备技术达到世界先进水平，三次荣获国家科技进步特等奖，在国内外市场初步具备了与跨国公司同台竞技的能力，初步形成了面向全球的发展格局。

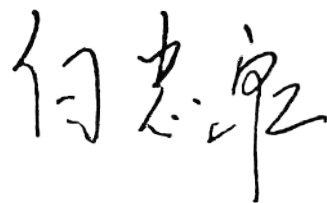
中国西电集团坚持把深入学习宣传贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，牢固树立“四个意识”，更加坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面落实央企负责人会议有关要求，面对复杂多变的内外部情况，克服困难，锐意进取，保持了企业平稳运行，企业改革发展和党的建设各项工作扎实推进，较好地完成了全年目标任务。2018年，集团公司营业总收入175亿元，达到近五年最高水平。全年集团公司实现利润总额6.8亿元，资产负债率处于较好水平。

中国西电集团坚持战略引领、改革创新，转型升级协同发展呈现良好局面。按照“小总部、大产业”和责权利相统一的改革思路，遵循战略引领、绩效导向、简政放权、协同高效的工作原则，优化调整了集团组织结构。相继成立了变压器事业部、电气产品产业子集团和开关事业部，逐步明晰了集团总部与事业部的功能定位、责任清单和权力清单，提高了产业板块的协同能力和应对市

场的能力。积极参与国资委“双百行动”综合改革，试点企业改革思路明晰，工作推进得力，职工反映良好。“三供一业”移交、医院剥离改制和“处僵治困”工作也均取得突破。

中国西电集团积极履行社会责任。结合定点扶贫对象麟游县万家城村实际，精心策划，综合施策，深入推进党建扶贫、产业扶贫、医疗扶贫、教育扶贫。积极参加陕西省国资委扶贫“合力团”，助力地方扶贫攻坚，努力在打赢“精准扶贫攻坚战”中贡献力量。投资开展挥发性大气污染物排放治理，通过了国家强化大气污染防治督导检查。关爱职工生活，帮扶困难劳模、困难职工，解决生活难题；协助地方政府有序推进生活区改造提升，积极改善职工住房条件。

未来，中国西电集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心，牢记使命，坚持以战略为引领，创新驱动发展。由主业单一向“主业突出、相关多元”发展转变，由依托现有资源和业务内生性增长为主向内生性和外延式发展并重转变，瞄准高端产业和产业高端，以打造世界级输变电装备制造产业集群为目标，以提高输配电装备产业自动化、网络化、智能化为方向，大力发展智能化成套输变电装备产品，推动企业向智能化和服务型发展，打造与跨国企业相媲美的世界一流智慧电气系统解决方案服务商。



01

关于我们

ABOUT US

企业概况 | 组织架构

企业文化 | 公司战略 | 公司治理



企业概况 /

荣获中央企业科技创新特别奖

2 次

国家科学技术奖

17 项

有效专利

2240 件

发明专利

420 件

国家专利金奖

3 项

产品和服务已覆盖

80 多个国家和地区

中国西电集团成立于1959年7月，是以我国“一五”计划期间156项重点建设工程中的4个项目为基础，发展形成的专业化输变电装备制造企业集团。1991年被国务院确定为全国首批试点企业集团之一，实行国家计划单列。2008年4月，集团公司按照国资委要求，全力推进现代企业制度建设，对主业整体重组改制，成功发起并设立了中国西电电气股份有限公司（以下简称中国西电），2010年1月28日，中国西电成功完成A股IPO并在上交所上市，募集资金103亿元。2012年，与美国通用公司开展全球战略合作，2013年中国西电引进战略投资者，向美国通用电气定向增发7.69亿股，募得资金33.83亿元，美国通用电气占中国西电对外发行股份总数的15%，成为中国西电第二大股东。2017年12月29日，集团公司完成公司制改制，正式更名为“中国西电集团有限公司”。

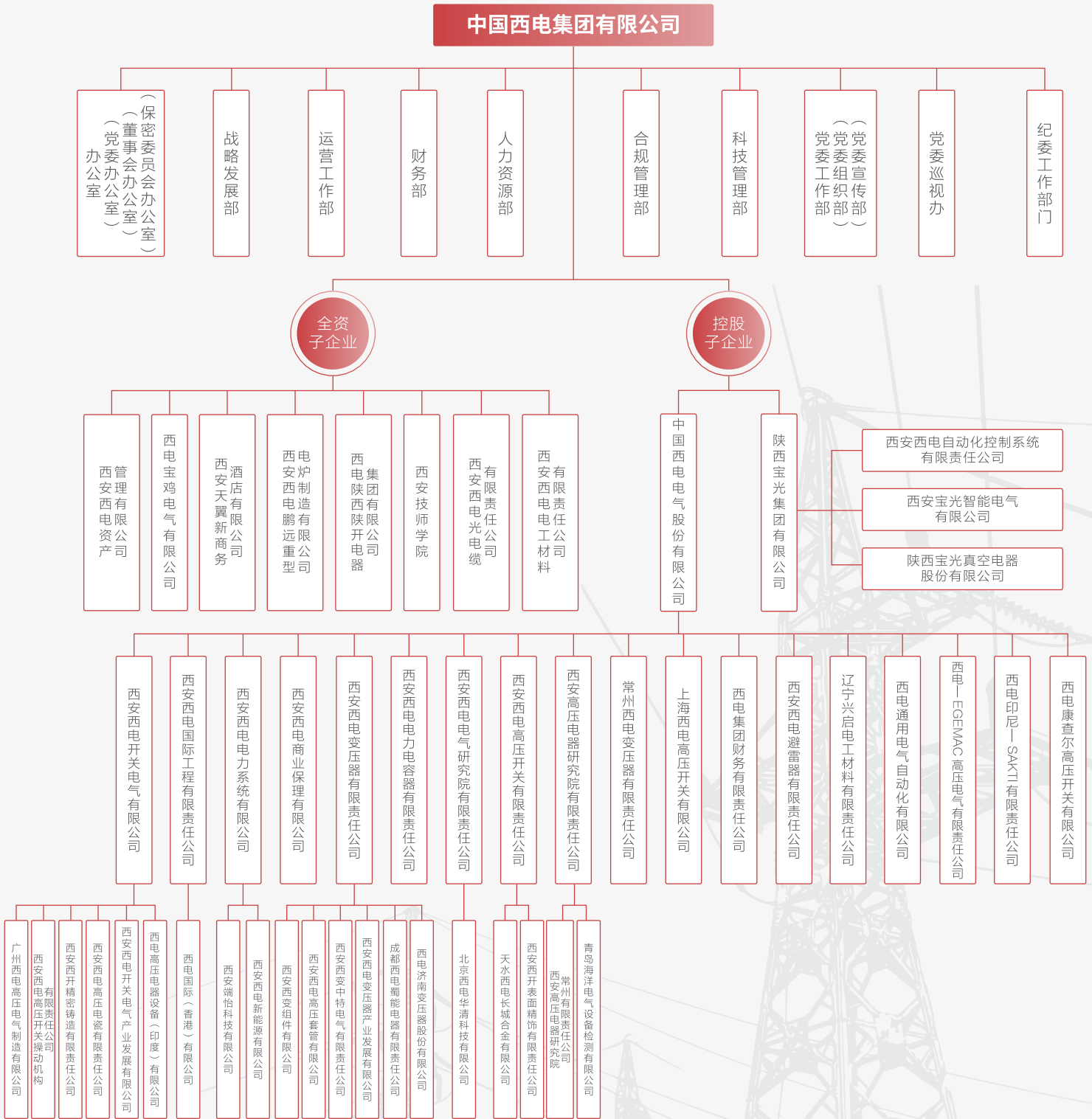
历经六十年的发展，中国西电集团已经成为我国最具规模、成套能力最强的高压、超高压、特高压交直流输配电设备和其他电工产品的研发制造、实验检测和服务基地，是国内唯一一家以完整输配电产业为主业的中央企业。

中国西电集团作为我国输配电装备制造行业中的排头兵，承担着促进我国输配电装备技术进步和为国家重点工程项目提供关键设备的重任。曾先后为我国第一条330kV、500kV超高压交流输电工程，第一条750kV特高压交流输电工程，第一条1000kV特高压交流输电工程，第一条

±100kV直流输电工程，第一条±500kV超高压直流输电工程，第一条±800kV特高压直流输电工程，第一条±1100kV特高压直流输电工程，第一个西北至华北联网背靠背直流输电工程以及“三峡工程”、“西电东送”等国家重点工程项目提供了成套输配电设备和服务，荣获国资委“科技创新企业奖”，两次荣获中央企业科技创新特别奖，国家科学技术奖17项（特等奖3项、一等奖4项）。拥有有效专利2240件（其中发明专利420件），累计获得国家专利奖12项（其中金奖3项），被确定为首批国家级知识产权示范企业。中国西电集团构建了四大洲、五大区的全球市场网络，开展国际战略合作，布局全球制造，提供的产品和服务已覆盖80多个国家和地区，并成功进入了美国、德国、法国、瑞典、澳大利亚、新加坡、香港等发达国家和地区市场，中国西电集团“XD”品牌在海内外均已获得了较高的知名度，在全球市场建立了良好的声誉和市场形象。

面对未来，中国西电集团将努力推进管理变革、质量变革、效率变革、动力变革，培育新动能、建立新优势，奋力打造世界一流智慧电气系统解决方案服务商。

组织架构



企业文化 /

—— 使命

创新推动人类绿色高效的电能变换、
传输和应用。

—— 愿景

打造世界一流智慧电气系统
解决方案服务商。

—— 核心价值观

以人为本、科学发展、追求卓越。

—— 西电精神

创新图强、至精至诚、和谐共赢。



责任之道





公司战略 /



中国西电集团坚持全面加强党的领导，坚持新发展理念，以战略目标为统领，以市场为导向，以高质量发展为主线，以改革创新为动力，不断加大开放合作力度，坚持规模和质量效益相互促进、提升现有产业竞争力与发展新产业紧密结合，做强做优做大原有传统业务领域，积极推进发展新领域，有序推进主业结构调整，持续推动集团转型升级，加快建设世界一流智慧电气系统解决方案服务商。

在新时代的历史方位下，中国西电集团的**战略定位**是：

以市场和创新为导向的现代化实体及综合服务产业集团，全球智慧电气系统解决方案的引领者，国有企业“六个重要力量”的践行者，世界能源互联网的推进者，中国电力设备核心技术和高端电力设备的坚守者与电力设备安全运行的守护者，和谐民生的建设者。

公司治理 /



中国西电集团全面完成了公司制改制，设立了董事会和监事会。按照国务院办公厅《关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》，将加强党的领导和完善公司治理统一起来，通过《公司章程》明确了党组织在法人治理结构中的法定地位。明确了出资人、董事会、经理层和党组织之间的责权边界，实现了出资人所有权和企业法人经营权分离，建立健全了有效制衡的企业法人治理结构。



02

责任管理

RESPONSIBILITY MANAGEMENT

责任宣言 | 责任管理 | 利益相关方参与
参加社会组织 | 社会认可

我们将“坚持共享发展，着力增强企业社会责任践行能力”
作为重要战略任务，在着力提高发展质量与效益的同时，
秉承与社会、自然、资源和谐发展的宗旨，强化社会责任
管理，实现企业价值与社会价值的协同共建。



责任宣言 /



对员工负责

提供一流的福利保障和职业生涯规划，帮助员工提升工作品质、生活品质和社会地位，实现个人价值。



对客户负责

坚守质量第一，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值。



对社会负责

坚持商业道德、诚信守法经营；振兴民族经济，提高自主创新能力；投身公益，倡导社会“和谐共生”，做引领社会文明的先锋。



对环境负责

做环境友好型企业，在生产经营的每个环节融入环保与节能理念，通过各种途径节能减排，最大限度降低对环境的影响，实现企业与社会可持续发展的协调统一。



对出资人负责

在财务价值方面，保持资产优良、财务稳健，创造最大回报和卓越业绩；在内在价值方面，实现资源最优配置，提供可持续发展动力，追求企业长远价值。



对合作者负责

坚持共赢，通过优势互补、资源共享、互惠互利，提升产业链整体价值，创造伙伴联盟长远利益，推动产业兴旺发展。

责任管理 /

中国西电集团全面建立了社会责任组织管理体系，成立社会责任工作领导小组，明确各方职责，在经营管理过程中，强化社会责任与企业管理、运营和业务全面融合，将社会责任纳入集团公司战略规划和年度计划，分解落实责任，稳步推进实施。



利益相关方参与

中国西电集团在公司管理、运营过程中，识别利益相关方，根据各利益相关方对集团可持续科学发展的影响程度，建立起与出资人、政府、员工、客户等利益相关方多层次、多方位的沟通渠道，了解各方的要求与期望，梳理、分析、提炼出有价值信息，从而指导集团的社会责任管理工作。

利益相关方	沟通方式	责任举措
 出资人	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期报告 ● 定期沟通与反馈 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 规范公司治理； ○ 完善信息公开机制； ○ 保持资产优良、财务稳健； ○ 最优配置资源，不断提质增效； ○ 坚持创新引领，追求高质量发展。
 政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 专题汇报和拜访 ● 信息报送 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 守法经营、贯彻国家政策； ○ 按时足额纳税； ○ 提供就业岗位； ○ 积极配合政府各项工作。
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 职工代表大会 ● 厂务公开 ● 合理化建议 ● 交流沟通 ● 信访 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 维护员工合法权益； ○ 创造安全、良好的工作环境； ○ 给予合理的待遇； ○ 提供继续教育和培训； ○ 为员工创造发展的空间； ○ 推进民主管理。
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 拜访与意见征询 ● 满意度调查 ● 客户反馈机制 ● 日常联络 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 提供安全、优质的产品和服务，超越客户期望； ○ 倾听客户意见，改进产品和服务； ○ 提供定制化的服务，提升客户价值； ○ 与客户共同合作，开发新产品。
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 供需会议 ● 战略合作 ● 研发合作 ● 日常业务交流 ● 供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 实行公开、公平、公正采购； ○ 坚持诚实守信经营，及时付款； ○ 建立相互尊重的合作伙伴关系； ○ 建立有效的沟通交流机制； ○ 共同改善产品品质、提升生产效率、降低成本。
 同业	<ul style="list-style-type: none"> ● 行业会议 ● 战略合作 ● 研发合作 ● 日常业务交流 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 依法公平竞争，杜绝价格联盟，维护行业发展秩序； ○ 尊重竞争对手，尊重知识产权，维护公平竞争环境； ○ 遵守行业标准和规范，参与行业标准的制定； ○ 合作推动技术创新，促进行业发展。
 社会	<ul style="list-style-type: none"> ● 参与会议或活动 ● 日常联络 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 积极关注社会和当地社区的进步与发展问题； ○ 与社会团体合作，引导员工参与社会公益活动。
 环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 关注环保需求 ● 定期环境检测 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 发展节能环保产业； ○ 研发环保、低能耗产品，开展产品全生命周期管理； ○ 推进生产过程节能减排、环保。

参加社会组织

序号	协会名称	会员资格
1	全球能源互联网发展合作组织	会员
2	中国银行间交易商协会	会员
3	中国集团公司促进会	会员
4	中国电机工程学会	理事单位
5	中国上市公司协会	理事单位
6	中国内部审计协会	会员
7	中国专利保护协会	副会长单位
8	国家能源互联网产业及技术创新联盟	理事单位
9	中国电器工业协会智能电网设备工作委员会	副理事长单位
10	中广核核电设备国产化联合研发中心	会员
11	西部财会	会员
12	陕西省电机工程学会	副理事长单位
13	陕西上市公司协会	理事单位
14	陕西省总会计师协会	会员
15	陕西省机械工业会计学会	会员
16	陕西省机械工业价格研究会	会员
17	西安市会计协会	会员
18	西安市节能协会	理事单位



社会认可

社会机构	荣誉称号	获奖年份	获奖单位
中华全国总工会	全国五一劳动奖状 全国五一劳动奖状	2008年 2013年	中国西电集团 所属企业宝光集团
国务院国资委	国资委科技创新企业奖 中央企业先进集体	2010年、2013年 2013年	中国西电集团 中国西电集团
国家知识产权局	国家知识产权示范企业	2016年	中国西电集团
中国上市公司	中国百强企业	2018年	所属企业中国西电
中国西安市委、西安市人民政府	改革开放40周年十佳高质量发展企业	2018年	中国西电集团
中国机械工业联合会	中国机械工业百强企业 全国机械行业文明单位 装备中国功勋企业	2011-2017年 2011年、2014年 2011年	中国西电集团 中国西电集团 中国西电集团
中国机械工业安全卫生协会	中国机械制造工业企业安全生产先进单位	2016年	所属企业西开电气
中央精神文明建设指导委员会	全国文明单位	2015年	所属企业西高院
全国厂务公开协调小组	全国厂务公开民主管理先进单位	2013年	所属企业西开电气
中国电器工业协会	中国电器工业十大诚信企业	2013年	所属企业西电陕开
全国标准化工作会议	中国标准创新贡献奖	2013年	中国西电集团
中国质量协会	全国实施用户满意工程先进单位	2015年	所属企业西电西变
陕西省人民政府	安全生产先进企业 陕西质量管理奖 陕西质量管理奖 质量信用 A 级企业	2011年 2015年 2014年 2016年	中国西电集团 所属企业西电西变 所属企业西电电容 所属企业宝光集团
陕西省国资委	陕西省企业文化示范单位	2014年	中国西电集团
陕西省信用管理办公室	陕西省社会信用承诺示范单位	2014年	所属企业西开电气
西安市人民政府	工业节能先进单位	2012年	中国西电集团
西安市安全生产委员会	安全生产工作优秀基层单位	2012年	中国西电集团
宝鸡市人民政府	环境保护先进单位	2013年	所属企业宝光集团
《中国企业报》集团、中国企业十大新闻评选委员会	2016 年度中国最具影响力企业	2016年	中国西电集团

03

市场绩效

MARKET PERFORMANCE

经济表现 | 科技创新

优质服务 | 精益管理 | 两化融合

中国西电集团牢固树立五大发展理念，大力开拓国内外市场，积极推进会计集中核算与信息共享、强化“两金”压降力度、探索资产证券化模式及供应链金融业务，加强亏损企业治理，推进瘦身健体、提质增效等专项工作，取得了明显成效：生产经营稳中向好，运行质量持续改善，营收规模创五年来最好水平，整体效益保持稳定，“两金”压控效果好，资产负债率达到输配电行业优秀水平。

经济表现 /

2018年营业收入

175 亿

2018年资产总额同比增加

2.29 %

2018年利润总额

6.8 亿

2018年所有者权益同比增长

0.42 %

2018年国有资产增值保值率

100.85 %

2018年上缴税费总额

9.87 亿

科技创新 /

中国西电集团围绕创新驱动与产业转型升级，立足于提升自主创新能力，完善科技创新体系和科技创新制度体系建设，促进企业科技创新驱动发展。

集团公司通过科技创新，众多关键技术取得重大突破，形成一批自主知识产权，掌握产业竞争优势的核心技术，推动能源装备技术进步，引领行业发展，支持国家重点工程建设，为我国输变电装备制造和国家经济建设做出应有贡献。



创新体系

中国西电集团拥有国家级企业技术中心、高压电气国家工程实验室、国家能源输配电设备研发（实验）中心、国家能源电力电子技术与装备研发中心、陕西省输变电成套装备工程技术研究中心、陕西省基于新能源应用分布式微电网工程技术研究中心等政府级研究机构，成为聚集创新资源的重要研发平台。

2018年研发投入强度

4.29 %

2018年科技投入比

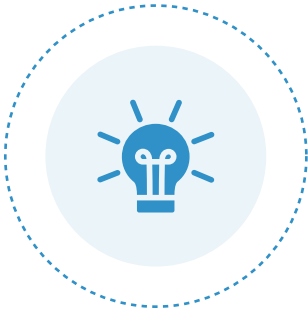
6.19 %

2018年新产品产值率

37.82 %



合作创新



2018年，中国西电集团继续积极推进政府科技计划项目申报和实施，联合广州供电局等共同申报了“500kV 及以上电压等级经济型高压交流限流器的研制”、联合重庆大学等共同申报了“大容量电力电子装备多物理场综合分析及可靠性评估方法的研究”、联合华中科技大学等共同申报了“液态金属储能电池关键技术研究”等国家重点研发计划项目。

集团公司继续组织实施以前年度与国网江苏省电力公司等联合申报的“基于电力电子变压器的交直流混合可再生能源技术研究”、与南网科研院等联合申报的“高压大容量柔性直流输电关键技术与工程示范应用”，以及与西安交通大学、重庆大学、中国电力科学研究院、中国制浆造纸研究院等联合申报的有关科研项目，提升了中国西电集团的创新能力，促进了企业转型升级。



西安交通大学



重庆大学



中国电力科学研究院



中国制浆造纸研究院



自主创新

2018年，中国西电集团荣获国家、省（行业）科学技术奖27项。其中，国家科学技术奖2项（科技进步二等奖1项、技术发明二等奖1项）、陕西省科学技术奖6项（最高成就奖1项、一等奖1项）、中国机械工业科学技术奖11项（一等奖1项）、中国电工技术学会科学技术奖7项（一等奖1项）。



2018年自主研发的重点新产品

80 项

获得2018年度国家、省（行业）级科技奖励

27 项

2018年研发具有国际领先水平新产品

11 项

国家科技进步奖 **二等奖**

1 项

2018年研发具有国际先进水平新产品

40 项

国家技术发明奖 **二等奖**

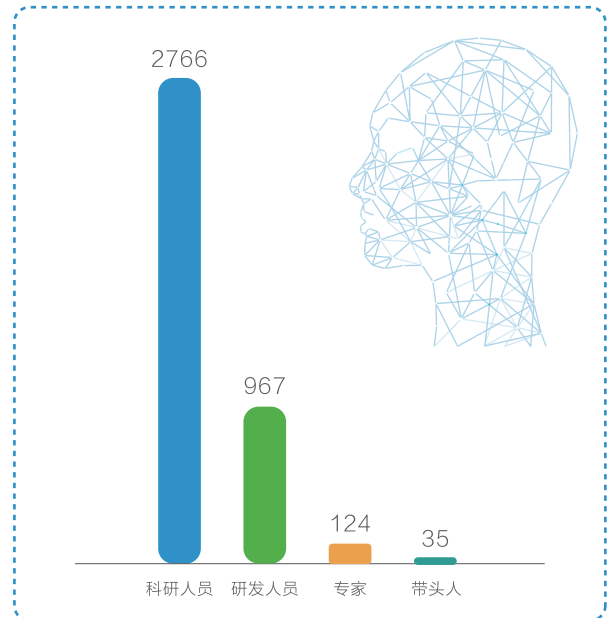
1 项



科技人才

2018年，中国西电集团加强社会化中高端人才引进力度，吸引了国务院特聘专家、行业专家、国内知名院校博士毕业生等高端人才10人，并申报成功多项陕西省人才奖励项目，积极响应西安市人才政策，开展人才认定工作，全年获批西安市各类人才2000余人，稳定和壮大了中国西电集团科技人才队伍。

截至2018年底，中国西电集团科技人员共计2766人，研发人员967人，其中享受国务院政府特殊津贴专家35人，集团科技带头人124人。集团2人入选陕西省“千人计划”，西电电力系统公司1个技术团队被评为“三秦学者创新团队”。



标准制定

集团公司所属西高院是IEC/TC28国际秘书处和IEC/SC22F的主席，承担着IEC/TC17A、TC17C、TC28、TC33、TC36、TC37、TC42、SC32A、SC22F等9个国际电工委员会相关技术委员会（分技术委员会）的国内归口管理工作；是我国9个国家标委会和分技术委员会秘书处，以及2个能源行业标委会秘书处挂靠单位。

2001-2018年，集团公司主持或参与制修订标准数（国际、国家及行业标准）累计402项。其中，国际标准28项。



国际标委会主席

1 个

国际或行业标委会秘书处

11 个

国际标委会秘书处

1 个

2001-2018年底累计主持或参与制修订国际、国家或行业

402 项



知识产权

2018年获得授权专利

211 件

2018年获得授权发明专利

62 件

2018年申请专利

297 件

2018年申请发明专利

117 件

中国西电集团始终坚持技术创新，强化知识产权创造，不断加大知识产权管控，保证了知识产权在量上有提高，在质上有突破。

推行知识产权管理体系认证，不断健全知识产权管理体系，提升知识产权管理水平，将知识产权创造与保护贯穿到企业经营管理全过程。

截止2018年底，集团公司所屬子企业通过国家知识产权管理体系认证已累计达到9家。





优质服务 /

中国西电集团秉承“对客户负责，坚守质量，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值”的理念，关注客户和市场的需求与期望，不断拓展新的客户群，强化客户关系管理，提高客户满意度，努力实现合作共赢。



安全可靠产品



中国西电集团全面提高产品的可靠性，对电气产品电压、电流及机械耐受，通过科学计算，设计合理冗余；着力研发安全环保产品，在智能电网输配电技术、太阳能、风能的新能源接入技术以及工业节能与先进制造技术等国家重点鼓励发展领域，优先开发安全环保的技术和产品，研制出了智能GIS、智能变压器、电子互感器等智能电网设备，进一步提高了产品可靠性，从而保证了电网的安全与稳定。

对立项评审、开发设计评审以及鉴定验收分别规定了安全性、环保以及产品可靠性等评价内容。成功开发研制的高压、超特高压交直流产品广泛应用于特高压交直流工程、青藏直流联网工程、智能电网输配电工程等国家重大项目，并且得到了安全良好的运行。



客户关系管理

- 建立了与客户相关的工作流程，建立了《销售渠道管理办法》、《客户管理办法》等8项管理制度。
- 通过完善的客户档案及客户关系管理体系，对重点、核心客户制定了完善的客户关系维护计划，构建起了真正了解客户、理解客户需求、满足客户需求的客户服务体系。
- 构建立体、多层面、分目标市场与客户沟通的客户关系维护体系，建立起领导班子成员参与重大市场营销活动机制，开展具有系统性、协调性、层次性的客户维系工作，为建立合作共赢的客户关系奠定良好的基础。
- 按计划组织实施市场走访、技术交流与产品、推广工作，增进与客户的相互了解，加深合作感情。
- 通过客户满意度调查、技术合作、座谈会、新产品发布会、新技术交流会、对个性需求较强的客户提供多渠道、多方式的专家型服务等，与客户进行技术、质量等方面的交流，积极开发节能、环保、优质产品，最大限度地提供增值服务，赢得了客户的认可度，提高了客户的满意度。



2018年参与的重大工程



- 昌吉-古泉±1100kV特高压直流工程项目（图1.2）
- 乌东德-两广±500kV特高压直流工程项目
- 榆横-晋中-石家庄-济南-潍坊1000KV变电站
- 张北柔性±500kV直流工程项目
- 巴西美丽山±800kV特高压直流工程项目（图3）
- 巴基斯坦±500kV直流工程项目



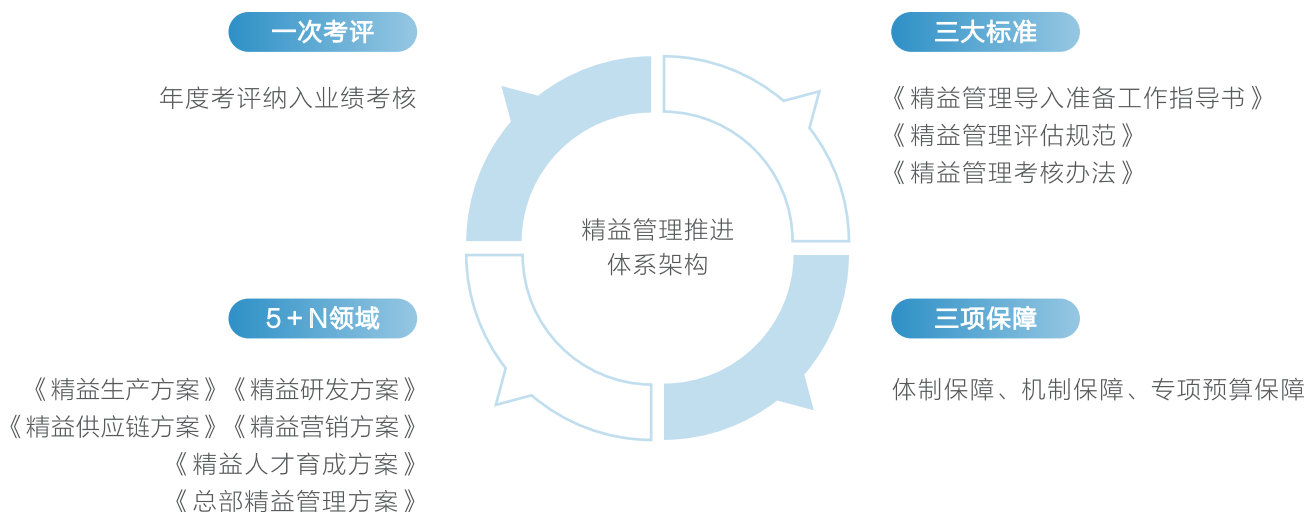
用户给予的认可

奖项名称	用户	获奖单位
2018年度优秀供应商	中国南方电网	中国西电
售后服务感谢信	山东核电有限公司	西电西容
售后服务感谢信	吉林梅花氨基酸有限公司	西电宝鸡电气
售后服务感谢信	国网西安供电局	西开电气
优秀合作伙伴奖	中国逆变器业务部	西电新能源
优秀供应商	北京天润能源投资有限公司	西电新能源



精益管理

中国西电集团根据“十三五”战略发展规划总体思路，以精益管理为抓手，逐步实现智能制造，助推打造“世界一流智慧电气系统解决方案服务商”目标，先后印发《全面推行精益管理的实施指导意见》、《关于成立精益管理推进机构及开展有关工作的通知》、《精益管理导入准备工作指导书》等指导性文件，建立、升级了建设标准和评价标准8项，为精益管理提供了完整的标准体系和评价体系，精益管理再上新台阶。



精益管理标准体系



企业层

《全面推行精益管理实施指导意见》西电发【2015】17号文和《精益管理评价细则V3.0》；《全面开展持续改善体系建设的实施指导意见》西电发【2016年】47号文，和《持续改善评价标准V1.0》



车间层

《精益车间建设指导意见》和《精益车间评价标准V1.0》



班组层

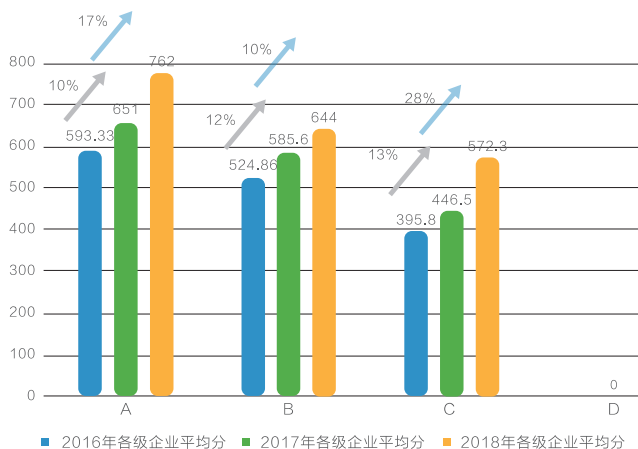
《精益班组暨质量信得过班组建设指导意见》和《精益班组暨质量信得过班组评价标准》



精益管理持续登高

进一步拓展精益管理覆盖范围，打造精益示范班组、探索精益工厂建设，实现登高一级目标。所属企业攻坚克难，深耕细作，推动精益管理向纵深发展，A、B、C级企业平均分逐年提高，形成了全面推进的良好势头。

2018年制造型企业精益管理评价情况



精益人才培养体系更加成熟

各企业负责人精益管理受训率

100 %

优秀企业对标交流

1700 人次

精益管理专题培训

1409 人次

集团外企业精益培训

858 人次

2018年，集团公司开展各类精益管理培训49期，累计1409人集中参训。几年来，集团公司精益人才育成体系更为成熟，已成为推动精益的有力抓手，精益培训中心已成为中西部地区各央企对标学习交流的重要选择地。

东方电气、新兴际华、东北工业、沈鼓等大型企业集团先后到访参观交流。西航、西控、陕西有色、西飞、庆安、中船713等大型企业选派优秀骨干，在集团培训中心进行集中培训。

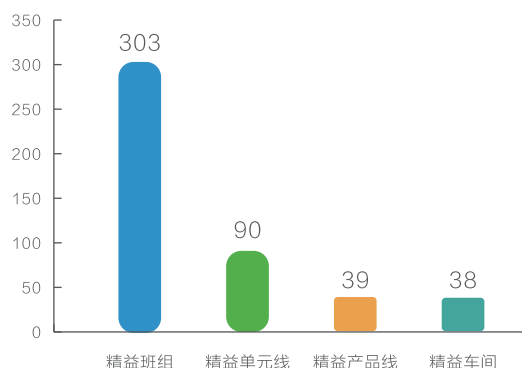
2018年，中国西电集团投资建成了西北地区首家“智能制造培训中心”，与集团精益管理培训中心共同运行，增强了精益培训中心的能力和实力，目前精益培训已经成为集团精益人才育成中心，服务于集团战略合作伙伴、重要供应商和西部地区的重点央企国企，成为推动西部地区企业提高精益管理水平的一支重要力量，共同推动高端装备制造业不断提升管理水平。





精益生产促进生产效率提升

集团所属企业积极推进精益产线、精益班组和精益车间建设，累计建成精益单元线90条，精益产品线39条、精益班组303个、精益车间38个，大幅提高生产效率和质量保障能力，减少过程浪费。



精益管理获得认可

案例：

中国西电集团积极参加外部各项精益管理交流活动，连续四次参加中国制造业管理国际论坛。2018年，在15届中国制造业管理国际论坛上作大会上，分享了近年来集团公司以精益管理思想为指导，以数字化、智能化为抓手，实现企业从生产制造型企业向制造服务型企业的转变。同时，西开有限焦刚在论坛上参加了出彩制造人比赛，并获得最佳创新大奖。



持续改善体系取得实效

各类改善课题

12000 多项

集团公司坚持以持续消除浪费、提高效率、提升品质为目标，构建全员参与的持续改善体系。2018年集团公司征集改善提案1.2万余条，改善效益超过2亿元。其中，西开电气建立持续改善BPM流程，简化审批程序，提高审批效率；西开有限建立了持续改善信息化平台，并引入积分制，完成PC端和手机APP的开发与设计，实现了建议发布、抢单大厅、项目实施、积分兑换等主要功能，让广大职工体验到实施改善的价值感。

通过全面推进精益管理和持续改善，企业作业现场环境得到显著改善，员工作业更加规范，工作强度逐渐下降，工作效率得到提升，员工创新能力得以充分发挥。

两化融合 /

集团公司以智能制造为主线，持续推动两化深度融合，加快企业转型升级步伐，促进企业高质量发展。

子企业通过国家两化融合
贯标认证

8 家

子企业成为全国首批两化融合
管理体系贯标示范企业

1 家

子企业获得输变电行业首家“两化融合
管理体系贯标咨询服务资质”

1 家

智能制造专项成为2017年智
能制造试点示范项目

1 个



案例1:

截至2018年，中国西电集团所属8家子企业成为国家两化融合管理体系贯标试点企业，其中7家子企业已通过国家两化融合贯标认证，1家子企业成为全国首批两化融合管理体系贯标示范企业，1家子企业获得输变电行业首家“两化融合管理体系贯标咨询服务资质”。



案例2:

中国西电集团高压开关、变压器、配电产业制造基地分别依托核心企业通过承接的国家智能制造专项，初步完成新型智能制造模式和试点示范，为集团公司全面规划推进制造基地升级积累了宝贵经验，奠定了基础。



案例3:

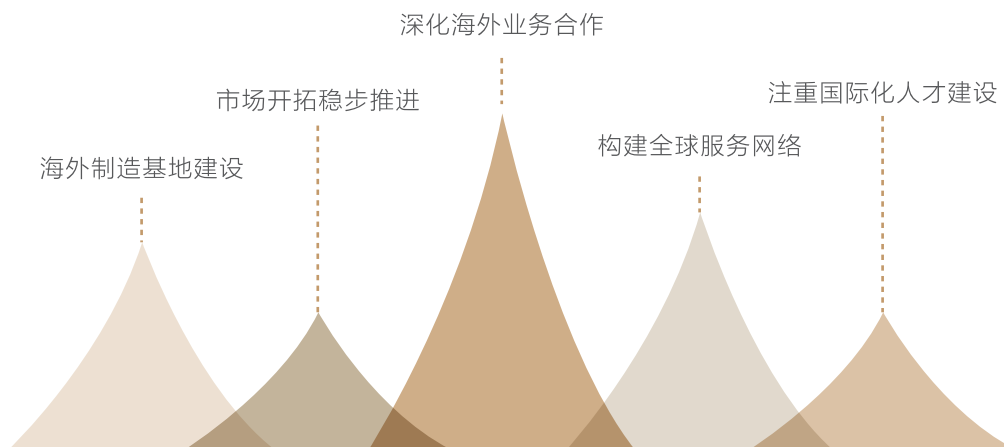
中国西电集团建立了高压开关、超（特）高压变压器产品运行在线监测、故障诊断与预警工业云服务平台、数字化验证试验工业云服务平台、智慧能源工业云服务管理平台，有力推动了企业由传统的装备制造向“制造+服务”转变。

04

国际化经营

INTERNATIONALIZED MANAGEMENT

中国西电集团作为最早一批“走出去”的中国企业之一，充分利用产品走出去、资本走出去、国际化合作等多种渠道，积极参与“一带一路”建设，在埃及、印尼等国家布局建设了装备制造基地，向“一带一路”沿线国家贡献了装备电力的“中国方案”，实现了“中国技术+中国标准+中国装备+中国建设”全链条走出去，走向世界。2018年集团公司实现新增出口订货40亿元。



2018年累计实现西电产品在埃及市场订货

27 亿元

(一) 海外制造基地建设



一是与埃及国家电力公司开展全方位合作，2018年累计实现西电产品在埃及市场订货27亿元；二是投资设立西电印尼合资公司，2018年已逐步开展生产业务。

维萨亚斯-棉兰老岛±350kV直流联网EPC项目总金额

2.54 亿美元

(二) 市场开拓稳步推进



乌干达ENTEBBE新建站和MUTUNDWE扩建站项目金额

1067.33 万欧元

2018年9月，集团公司所属西电国际与南方电网、中国电建组成联合体成功中标菲律宾国家电网“维萨亚斯-棉兰老岛±350kV直流联网EPC项目”，总金额约2.54亿美元。该项目的成功中标，是中国西电自主直流技术及西电成套直流设备第一次以EPC总包的方式走出国门，具有非凡的里程碑意义。

2018年，集团公司成功签约乌干达ENTEBBE新建站和MUTUNDWE扩建站项目，项目金额1067.33万欧元。中标乌克兰国家电网公司330kV布洛斯卡娅变电站改造EPC项目，成为中标乌克兰国家电网项目的第一家中国企业。首次签约坦桑尼亚变压器及开关间隔EPC项目；与东帝汶政府签订微电网和太阳能合作备忘录（MOU），欧美市场也在积极稳步地探索市场开发和推进，在南美的巴西、墨西哥、哥伦比亚等国，在欧洲的俄罗斯、德国、希腊、波兰等国，有效推进市场宣传、渠道建设、项目跟踪，都取得了良好效果，可以预期在未来几年将会带来广阔的市场前景。



（三）深化海外业务合作

一是集团公司作为国内唯一一家装备制造企业与俄罗斯国家电网公司签订面向未来、全面的战略合作协议，为打开俄罗斯市场奠定良好基础；二是在继续深耕亚洲既有传统市场香港、菲律宾的基础上，集团公司通过与其它央企强强联合成功进入巴基斯坦变压器市场，在泰国、孟加拉、缅甸等国家的市场份额也有所增加。



（四）构建全球服务网络

中国西电集团海外常设驻外机构达41个，覆盖国家或地区达49个（不含GE主导区域），形成了四大洲、五大区市场构架。2018年新增乌干达分公司、乌克兰办事处，持续推进“一带一路”沿线国家市场开拓。



（五）注重国际化人才建设

随着集团公司国际化经营步伐的加快，企业对国际化人才的需求加剧。2018年，集团公司积极开展国际化人才培养工作。通过稳步推进“全球鹰”海外营销人才进阶培训，着力提升海外市场开拓能力。2018年，针对一线业务人员，集团公司分别开展了《国际输变电市场开拓》、《海外项目执行-责任与流程》等12次专项培训，培训人次累计740人次。



05

安全生产

SAFETY PRODUCTION

安全管理体系 | 安全管理组织体系
安全生产责任体系和机制 | 事故风险预防管理
安全生产投入 | 安全管理队伍管理
安全教育培训管理 | 应急救援管理

我们视安全为企业的第一责任，做安全事、做安全人，从点滴做起，从根本做起，从源头输入安全要素，一切事故可控、能控、在控；我们始终认为员工是企业的第一财富，真诚关爱员工身心健康，提供符合职业安全健康的作业条件，创造本质安全型企业是我们义不容辞的社会责任。

安全管理体系

中国西电集团深入贯彻落实《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，积极践行“生命至上、安全发展”理念，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则和“三个必须”要求，全面落实企业安全生产与职业健康主体责任，不断完善“五级五覆盖”安全生产责任体系，推行安全生产与职业健康一体化管理模式，建立安全风险分级管控与隐患排查治理“双重”预防管理机制，依法依规做到“五到位”，实行职业健康安全管理与监督管理并行机制。

中国西电集团按照安全生产标准化持续改善要求，制订并完善了以符合职业健康安全的法律法规的职业健康安全责任制等26种职业健康安全管理制，并建立了一套比较完整的职业健康安全管理体制和管控流程，并通过了OHSAS18001（职业健康安全）认证，积极开展安全生产标准化创建。

企业通过职业健康安全管理体系认证

29 家

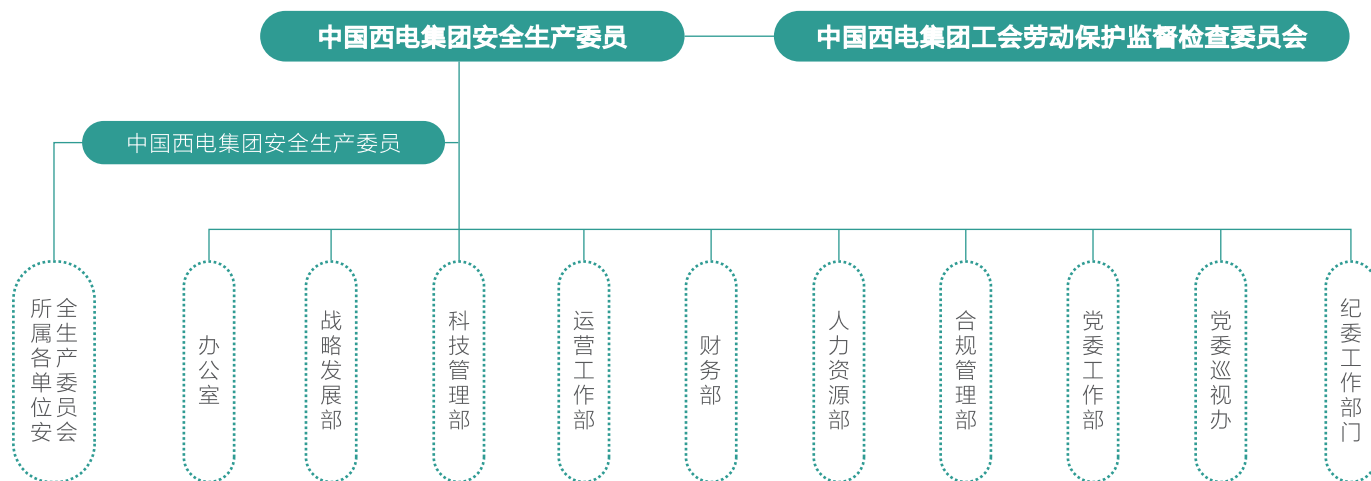
企业安全生产标准化达标

19 家

安全管理组织体系

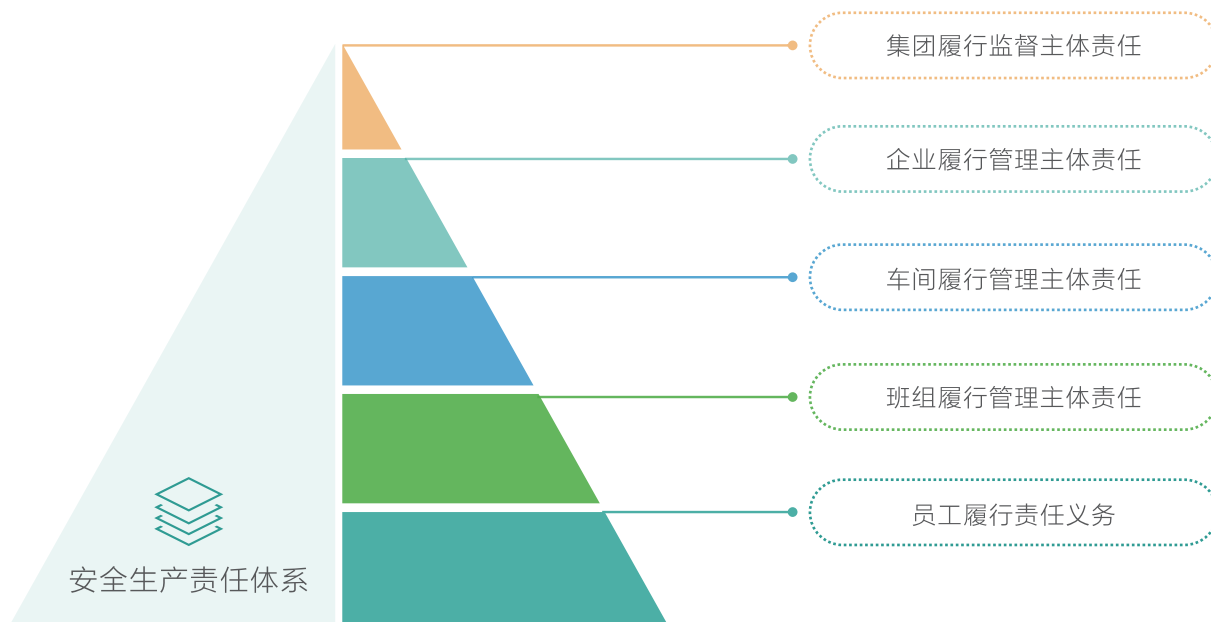
中国西电集团依法依规落实安全生产管理机构和管理人员配备，集团公司及所属企业均成立了安全生产委员会，集团公司及所属企业按照法律法规要求均设立有专门的安全生产管理部门和专职的管理人员，其中一级企业设置安全管理机构30个。

组织机构：各级安全生产委员会为领导机构，各级安全生产管理部门为实施监督管理机构。



安全生产责任体系和机制

1、管理原则：五级五覆盖



2、全员责任考核管理机制

中国西电集团以安全生产考核为主要抓手，认真落实安全生产主体责任，以安全生产目标责任书为载体，层层落实安全生产责任制。



主要管理措施

建立完善职业健康安全考核指标体系，设定了7项一级指标、23项二级指标，其中，依据主体责任，设置10项否决项指标，以考核形式落实安全生产“刚性”管理要求。

通过责任书形式，逐级与所属单位进行签订，实行全员考核评价。

通过定期跟踪考核，对考核指标、工作目标进行有效监督落实，以考核促进职业健康安全各项工作有效落实。

事故风险预防管理

中国西电集团紧紧抓住安全风险防控在事故预防中的核心和关键作用，牢固树立事故能控、可控的安全管理理念，坚持不懈地推进安全风险分级与隐患排查治理“双重”预防机制建设，通过管理重心下沉，风险管控关口前移，着力强化车间、班组、岗位在危险源辨识与控制、隐患排查治理、岗位培训的常态化管理机制建设，实行班组长负责制下的员工岗位作业前安全点检控制措施，事故防控成效明显。

在落实和强化基层风险管控同时，实行班子成员定期带队安全检查工作机制，在以制度规范下，形成了分线负责、人人有责、齐抓共管的安全管控模式。2018年集团公司层面共排查隐患299项，子企业层面自查整改隐患5162项，整改完成率100%（考核目标100%）。

安全生产投入

“十三五”期间累计安全投入

1.2 亿元

2018年累计安全投入

5839.48 万元

安全管理队伍管理

专兼职安全管理人员

484 人

国家注册安全工程师

28 人

中国西电集团积极培养专业职业健康安全管理人员。目前共有专兼职职业健康安全管理人员484人，其中专职人员105人，均持证上岗。建立了集团公司职业健康安全管理内部专家库，目前内部专家库已有成员30人，均具备执业资格。

安全教育培训管理 /

集团公司通过建立安全生产培训管理制度和实行安全生产培训考核管理措施，依法依规落实各类安全生产培训规定。

应急救援管理 /

中国西电集团建立了完整的三级应急预案体系。一是按照管理范围构建了以集团综合应急预案、境外应急预案管理为主干，企业专项应急预案为支撑的应急预案体系；二是实行集团、企业、现场三级应急指挥管理机制；三是实行应急资源保障管理及统一调配管理机制。

2018年，集团公司所属企业开展各类应急预案演练和现场处置方案演练275场。



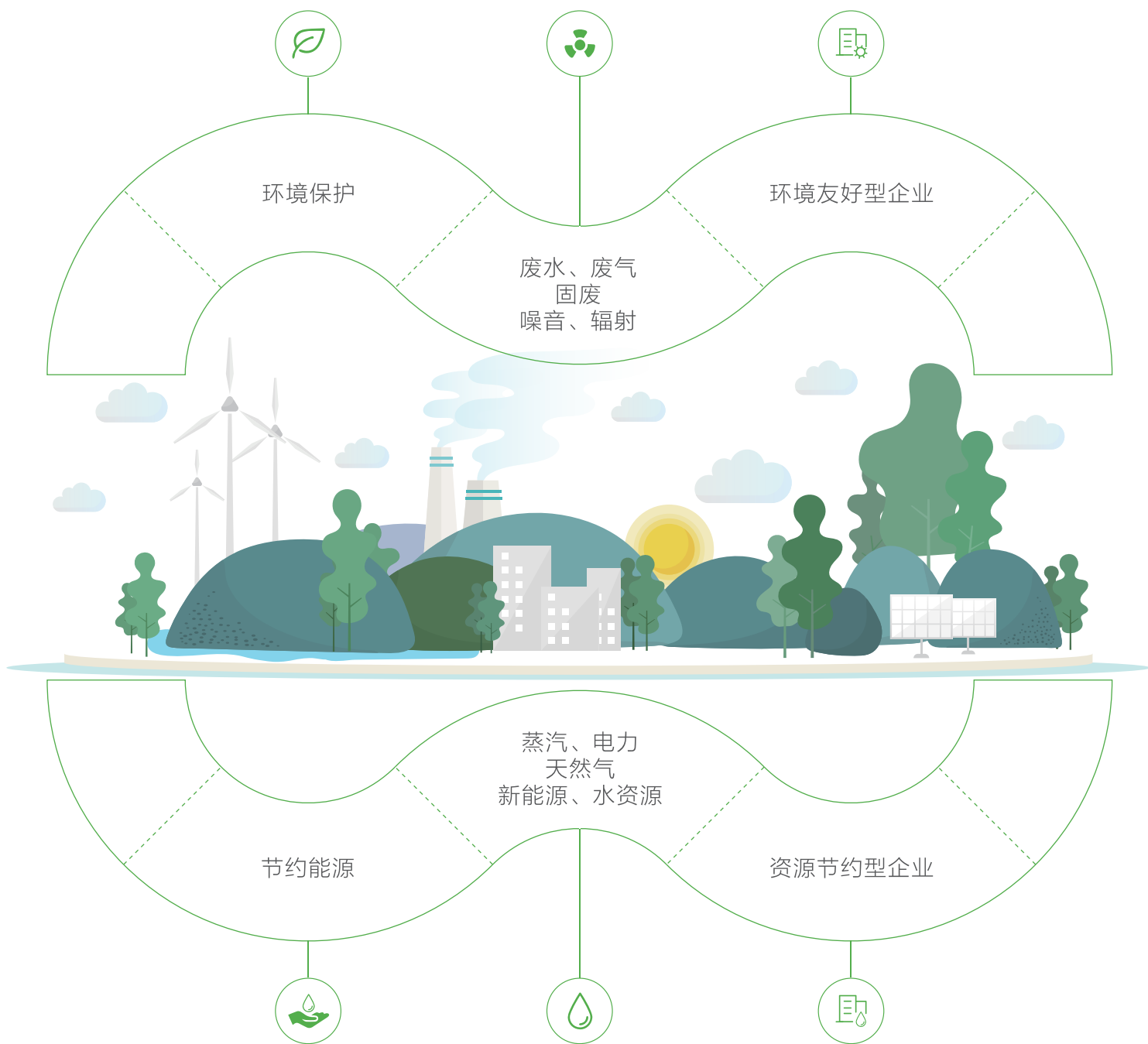
06

绿色环保

GREEN ENVIRONMENTAL
PROTECTION

绿色产业 | 环保创新 | 节能减排

习近平总书记强调：“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。”生态环境是人类赖以生存发展的基础。我们坚持绿色发展、低碳发展理念，致力于将环境保护与企业的战略和生产经营融为一体，大力发展节能环保服务和装备制造产业，着力融入绿色经济，推进节能减排、绿色制造，强化节能、环保技术创新，创建环境友好型企业。



绿色产业 /

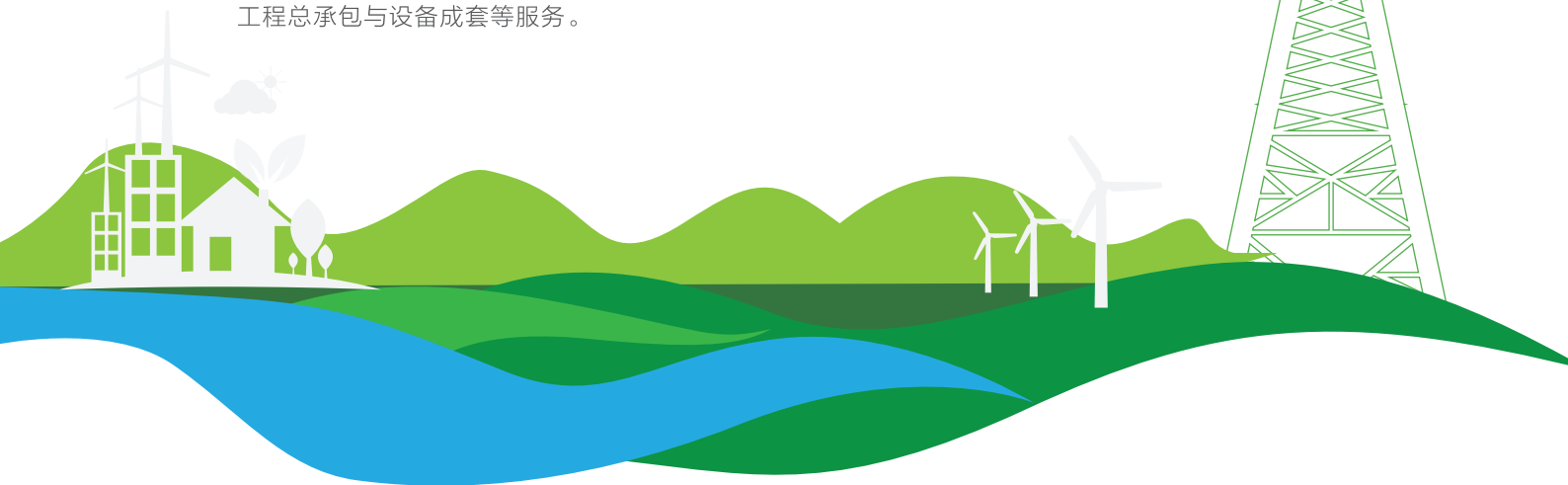
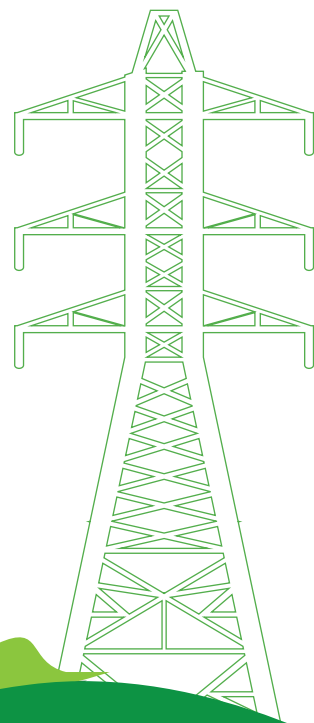
“以创新科技推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”是我们的使命，中国西电集团致力于成为绿色电力装备的重要提供者和低碳发展的引领者，将加快转型升级、产业创新、科技进步与节能减排深度融合，积极发展和推广绿色低碳产品和技术，着力打造绿色、循环、低碳经济发展模式，让绿色成为企业发展新引擎。



绿色电能解决方案

中国西电集团大力发展绿色产业，致力于为社会各领域提供柔性输电、电能质量治理、优化控制与节能降耗等方面的系统解决方案，为用户提供柔性直流输电、柔性交流输电、电能质量治理、工业节能、新能源并网、储能、分布式微电网等方面系统研究与设计、设备研制、工程总承包与设备成套等服务。

2018年集团公司助力电网系统设备高效运行和合理配置，研发成功智能微电网整体解决方案及核心装置研制、综合监控系统、特高压混合多端直流输电系统控制保护装置、光伏并网逆变器等装备或系统。

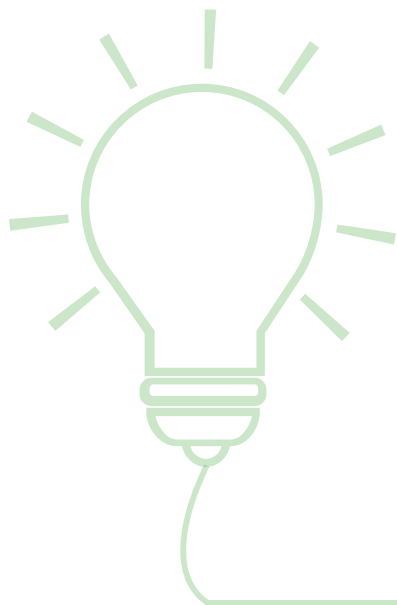


柔性直流输电

柔性直流输电是构建智能电网的重要装备，是新一代直流输电技术，在孤岛供电、城市配电网的增容改造、交流系统互联、新能源发电并网等方面具有较强的技术优势，是改变大电网发展格局的战略选择。

中国西电集团依托国家科技部重点研发计划项目“ $\pm 800\text{kV}/5000\text{MW}$ 特高压柔性直流换流阀关键装备研发”，掌握了国际领先的、具有自主

知识产权的特高压柔性直流输电系统设计、核心装备研制、工程成套集成技术；依托国家科技部863、973计划项目“直流断路器关键技术研究”和“高压直流短路电流开断机理及其应用基础”，以及后续研发项目，研发成功国际领先的机械式高压直流断路器，掌握了基于人工过零的高压直流开断技术，正在开展混合式直流断路器研发。





工业节能



在节能降耗技术应用方面，中国西电集团研发成功模块化变电站关键技术研究及工程应用、110kV天然酯绝缘油变压器、10kV植物油配电变压器等装备研发。



新能源应用



随着全球范围的“节能减排”、“低碳经济”政策导向，新能源获得了前所未有的重视，中国西电集团紧跟新能源应用步伐，完成了新能源发电站用预装集成式变电站、面向新能源发电的超导储能-限流系统、电动汽车充电装置、光伏发电用组合式变压器等研发。

环保创新

中国西电集团坚持“节约优先、保护优先”，着力推进“绿色发展、循环发展、低碳发展”，积极推行清洁生产、绿色制造、循环利用，大力倡导“新技术、新工艺、新产品、新材料”的应用，推进企业、行业、产业之间共生耦合，形成循环衔接的产业体系，深化资源综合利用，推进环境保护管理由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变。研发SF6替代气体或真空的开关产品，降低SF6气体使用量，减少产品对大气污染；研发天然酯绝缘油变压器，减少矿物油这种不可再生资源的使用量，降低环境污染；研制小型化、低污染、低损耗装备，由输配电传统装备向绿色节能环保装备发展。



环境污染风险防控

为加强对污染源的合规管控，防止污染事件发生，中国西电集团加强建设项目的环评影响评价及管理，制定环境风险防范和应急措施，源头防范环境风险；积极对污染源排放情况实施全面排查，强化各类污处设施的管理和污染因子的控制，确保大气、水、土壤、噪声污染物达标排放；

依托环保管理信息系统，实现污染物排放的可视化、数据化、量化、预警管理和多维分析，持续改善各单位环保管理；夯实环境风险防控管理基础，构建覆盖生产、运输、贮存、处置环节的环境风险监测预警网络，强化重污染天气的环境风险预警工作，提高应急处置能力。



生态环境保护



为深入贯彻落实党中央、国务院《关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》精神，中国西电集团深入开展污染防治，严格落实“党政同责、一岗双责”的管理原则，实行生态环境保护“分级管理、分线负责”的管理组织模式，明确各级人员生态环境保护工作职责，为推动全员参与生态环境保护工作提供组织保障；

贯彻落实党中央、国务院、国资委关于生态环境保护的方政策和决策部署，全面开展污染排查治理工作；

大力开展生态环保问题的整改治理工作，按照“即发即纠、立行立改、立报立批”的原则组织整改，特别是针对挥发性有机物、天然气锅炉低氮改造、降尘抑尘等大气污染专项治理，采用工艺改进、清洁原材料替代、末端治理等措施，投资2000余万元，增加治理设施100余台套，大幅减少VOCs、粉尘、氮氧化物等大气污染物的排放，以高度的责任感和使命感落实企业生态环境保护的主体责任，为推进生态文明建设、加速改善生态环境治理发挥中央企业排头兵和引领者的作用。



突发环境事件应急管理



为了规范突发环境污染事件的预防和处置，中国西电集团积极构建突发环境事件应急救援体系，加强与地方政府、相关部门、关联企业之间环境应急联动，对可能造成突发环境污染事件的污染源建立有效可控的污染防治措施和应急救援响应程序，并向职工进行宣贯，定期组织演练和评价，完善环境风险管理措施，提高公司应对涉及公共危机的突发环境事件的水平和能力。

节能减排 /

中国西电集团贯彻落实国家节能减排方针和政策，严格遵守国家节能减排法律法规，创建符合生态文明发展的资源节约型和环境友好型企业，着力于“绿色制造、循环使用、低碳发展”，以产品的全生命周期为主线，采用可以实现减量化、无害化的绿色设计，开发高效率、低消耗、低排放的制造工艺，完善污染物末端治理设备设施以支撑产业的可持续发展。



能源节约与生态环境保护成效

2018年末万元产值综合能耗比
2015年下降

19.41 %

2018年末二氧化硫排放比
2015年减少

6.02 %

2018年末化学需氧量排放比
2015年减少

7.09 %

2018年末原煤在能源结构中占比

0 %

2018年末清洁能源使用比例

100 %

管理架构

绿色发展 | 循环发展 | 低碳发展



目标清晰 | 严格管理 | 智能监控 | 持续改善 —— 全员参与 | 思想统一 | 责任到人 | 监管有力 | 落实到位



四级四覆盖管理框架

集团级别

监管责任: 宏观规划 | 目标引领 | 监督考核

企业级

主体责任: 指标分解 | 合理投入 | 合法经营

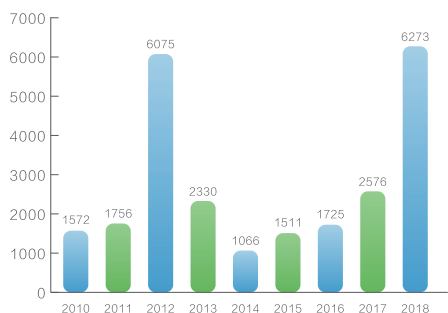
部门级

管理责任: 责任分明 | 依规运行 | 管理达标

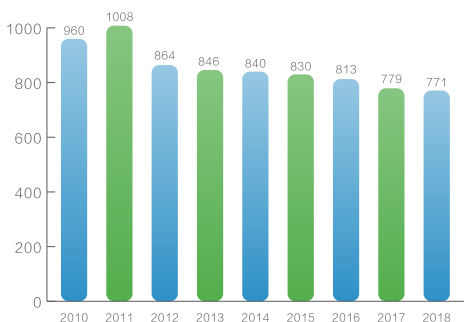
班组级或主要设备设施

执行实施: 意识到位 | 管理到位 | 执行到位

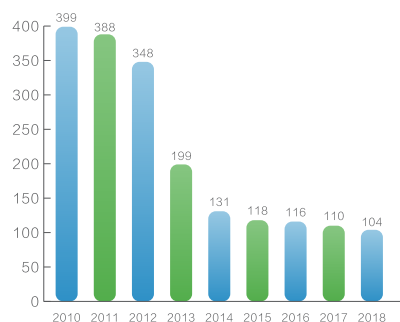
生态环境保护绩效



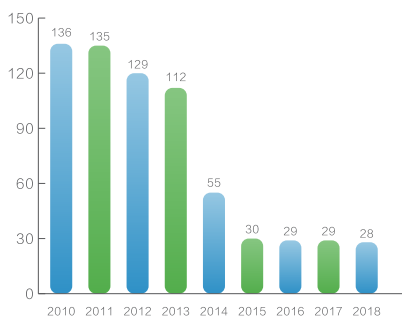
生态环保费用投入 (万元)



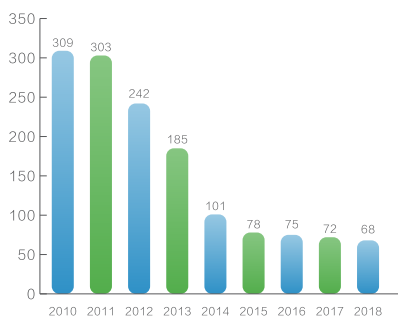
化学需氧量排放量 (吨)



氨氮排放量 (吨)



二氧化硫排放量 (吨)



氮氧化物排放量 (吨)



二氧化碳排放量 (吨)



节能减排宣传教育



集团公司深入开展节能减排教育培训。2018年,在“世界环境日”、“全国节能宣传周”、“全国低碳日”期间,组织开展主题活动、专题讲座、培训教育等形式多样的宣传教育活动,参与人数达13000余人。充分运用电视、广播、电子屏、横幅、展板、两微一端等形式,积极宣传节能文化、普及节能知识、提升全员节能意识,形成崇尚节约、合理消费与绿色环保的社会风尚,积极发出绿色出行倡议,形成崇尚节能环保、绿色低碳的文化氛围。



节能环保建设

2018年节能环保总投入

3465 万元

2018年,集团公司用于节能及环境保护工作的费用投入为3465万元。全年对节能和环保设施进行了更新和升级,更加有效地提升了节能环保设施的工作效率,为企业绿色发展提供了坚实的保障。



07

员工关爱

EMPLOYEE CARE

保障员工权益 | 提升薪酬福利
打造发展平台 | 关爱员工生活

中国西电集团严格遵守国家各项法律法规，坚持平等雇佣员工，促进员工关系和谐，重视保护员工权益，保障员工职业健康。努力为职工创造宽松、舒心的工作环境，充分调动员工的积极性、主动性和创造性，为员工搭建岗位成长、岗位成才的发展平台，帮助员工提升业务技能，实现个人价值，实现员工与企业的共同成长。

保障员工权益

2018年劳动合同签订率

100 %

2018年集体合同覆盖率

95 %

集体合同对推进企业和谐劳动关系的构建、维护企业和职工双方的合法权益、促进企业持续稳定健康发展有着重要的意义。2018年集团所属大中型生产制造骨干企业均与本单位工会签订了集体合同，覆盖率95%。关爱和保护女职工，设有各级女职工委员会，负责女职工权益维护、技能提升和职业发展。

重视企业民主管理工作，通过厂务公开、职代会、平等协商签订集体合同等多种形式和载体，不断推进和深化企业民主管理工作，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。



提升薪酬福利

2018年员工收入增长

1.63 %

2018年通过强化用工管理、控制人员增长、提高劳动生产率等措施，在企业效益同比下降、工资总额增长受限的情况下实现在岗员工收入增长1.63%。核心人才队伍相对稳定，同口径在册在岗人员流失率占年初的1.45%，年流失率一直控制在2%以内。严格遵守国家和省市社会保险的相关法律法规，按照企业所在地政府有关部门的要求为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，做到应保尽保。

打造发展平台 /

2018年各级开展培训

35521 人次

专业领域从业人员培训覆盖率

80 %

2018年参加党建类培训

3065 人次

中国西电集团大力开展职工教育培训工作，坚持以激发职工创新、创造活力为引领，以优化职工队伍结构为主线，以创新职工发展机制为抓手，以提高职工能力素质为核心，通过不断完善培训体系，优化培训管理机制，建强培训中心，丰富培训形式和内容，提升培训管理水平和培训实施能力，有效提高集团职工队伍素质和能力，为实现集团的可持续发展提供坚强的思想政治保证、人才保证和智力支持。

2018年，集团组织开展各类业务培训24项，重点培训4项，参训5871人次。下属各子企业开展专项培训29650人次，累计完成各类培训35521人次，在岗职工人均培训2.1次。

一是完成集团全部中层干部、各单位党委书记、基层党支部书记的党建知识轮训工作，参训3065人次；二是开展以“中层及以上领导干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训”、“新入职大学生培训”为主题的重点专项培训，自主研发和内配课程达到50%以上；三是开展创新工程师培训。以创新启发科技研发人员思维拓展。举办创新主题业务培训5项，参训418人次。

关爱员工生活 /



关注员工身心健康

2018年西电职工互助合作保障中心发放保障金

89 万余元

2018年互助合作保障受益员工

1119 人次

于2009年成立了西电职工互助合作保障中心，以缓解职工因住院、患重大疾病（含女性特殊疾病）或受到意外伤害而导致的家庭经济困难。2018年全年，共审核发放互助保障金89万元，受益员工1119人次。

关爱一线职工身心健康。夏季高温季节，积极开展“防暑慰问送清凉”活动，为职工发放毛巾、饮料、藿香正气水、花露水、酸梅粉等防暑慰问品，中国西电集团工会及所属各单位工会走访慰问职工共计2万多人次。

开展了女职工健康体检工作专题调研，全面了解各单位女职工体检的现状及存在的问题，撰写了调研报告，将定期开展女职工体检的要求列入有关制度，使女职工的健康权益得到较好维护。有2家子企业的“女职工关爱室”达到市级创建要求，并收到市总工会专项奖励基金。



丰富员工文体生活



2018年，集团公司先后举办集团首届职工运动会、女职工集体舞比赛，组队参加了陕西省国资委系统首届职工健身运动会、上市公司羽毛球比赛、西安市职工乒乓球比赛等，西安市职工法律知识竞赛等。通过职工文体活动的开展，增强了企业的凝聚力和职工的集体荣誉感，提升了企业文化内涵。



传递人文关怀

2018年发放阳光助困金、
阳光助学金合计

11.4 万元

2018年慰问困难职工

209 人次

开展集团系统内各类困难职工群众摸底调研工作，撰写了调研报告，制定并印发了《中国西电集团有限公司困难职工群众帮扶方案（试行）》。开展阳光助困“送温暖”活动，2018年春节前夕，集团工会为43名困难职工发放阳光助困金10.2万元。

2018年秋季开展“阳光助学”活动，为8名困难职工子女发放阳光助学金12000元。将日常慰问与特定节日慰问相结合，各级工会组织全年不定期对生病住院职工及生活困难职工进行看望、慰问，送去组织的关怀。



08

党建纪实

DOCUMENTARY OF PARTY
BUILDING

西电故事 | 党建工作





西电故事 /

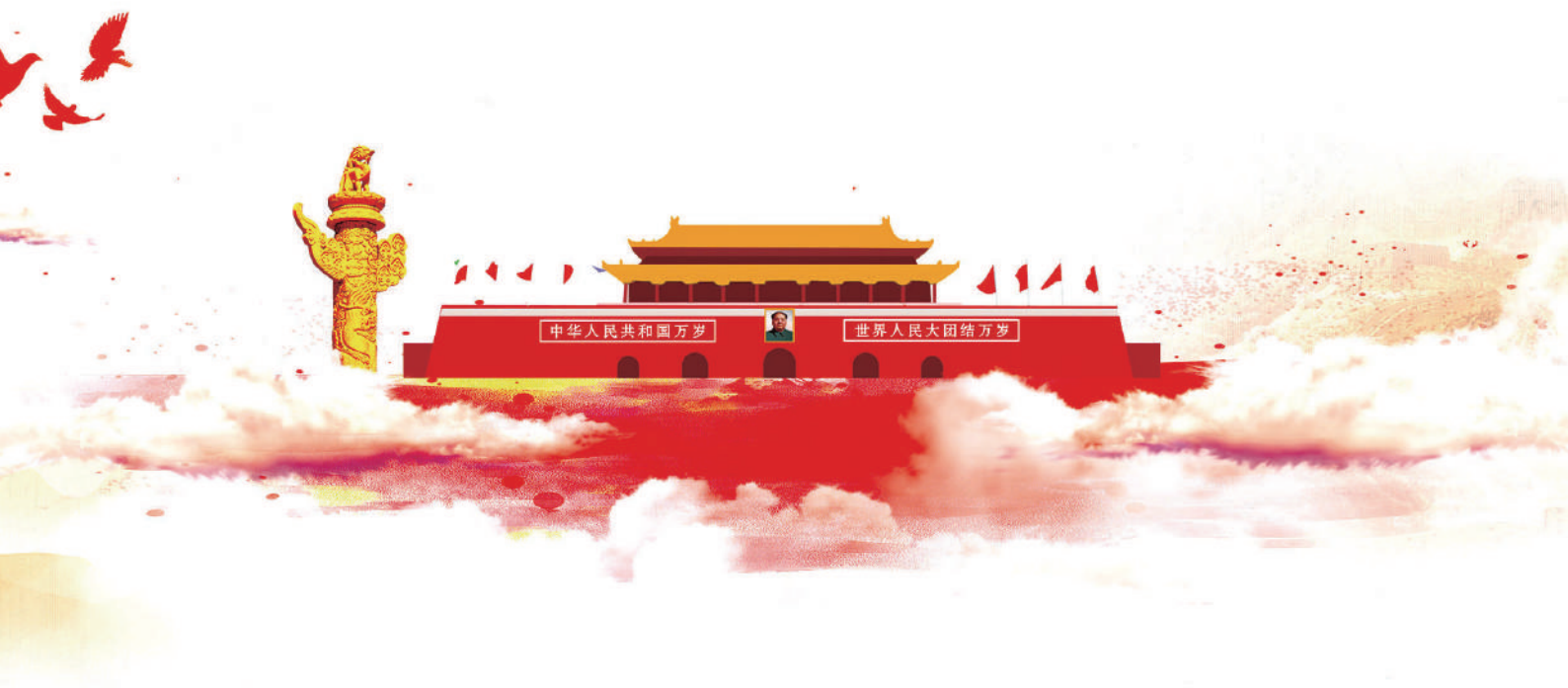
中国西电集团通过讲好国企故事，努力传播正能量，树立国企新形象。

2018年9月8日，世界上电压等级最高、输送容量最大、输送距离最远、技术水平最先进的“四最”工程的关键设备昌吉-古泉输电工程的第6台换流变压器——世界电压等级最高的昌吉-古泉±1100千伏换流变压器，正在中国西电集团变压器事业部常州生产基地的试验大厅里进行最关键的阀侧交流外施耐压试验，中央企业优秀共产党员、中国西电集团优秀共产党员、西电西变试验中心副主任郭强同志在试验过程中因突发脑血管动脉瘤破裂，倒在工作岗位上，后经抢救无效不幸去世，年仅45岁。

在郭强同志工作的二十多年里，在中国西电集团承接的数百台特高压换流变压器和电力变压器的研制任务中，郭强同志身经百战，从参与试验的普通一员，成长为主持特高压产品试验的负责人，他亲历了中国特高压输电装备“智造”的一路成长，见证了中国特高压电力建设的发展历程。

中国西电集团将郭强同志的事迹整理形成报告文学《与光明的约定》，记录了郭强同志始终以企业大局为重，从不计较个人得失，用人格魅力昭示着生命大美，集中体现的几代西电人的优秀品质。

郭强同志事迹报告宣讲会以道德讲堂的形式，先后走进西电西变、西电常变、西高院、西电光电缆、西电济变，引起了强烈的反响，郭强同志忠诚担当、甘于奉献的共产党人精神永远留在了西电职工的心中，并激励着全体西电职工以踏石留印的坚实脚步不断前行，继续缔造“中国制造”的不朽传奇。



党建工作 /

2018年，集团党委在国务院国资委党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实全国组织工作会议精神、全国国企党建工作会议精神、中央企业党的建设工作会议精神，以政治建设为统领，以国资委党委“中央企业党建质量提升年”为契机，以党建工作责任制为抓手，紧紧围绕集团深化改革和生产经营管理目标任务，以党建引领高质量发展，不断提高集团党委“把方向、管大局、保落实”能力，进一步深化思想政治建设，做实做细“五个全覆盖”；

进一步落地压实政治巡视整改责任，扎实做好巡视“后半篇文章”；进一步筑牢基层党建工作基础，全面加强“三基建设”工作力度；进一步落实选人用人主体责任，加强干部人才管理。

坚持抓铁有痕、久久为功，充分发挥了各级党组织和党员作用，扎实推进集团党的建设各项工作深入开展，为推动集团改革创新发挥了重要作用。



09

企业公民

CORPORATE CITIZENSHIP

诚信合法经营 | 强化监督执纪问责
培养社会人才 | 热心公益事业

我们坚持诚实守信、依法合规经营，努力成为优秀企业公民；关注民生、回报社会，积极参与社会公益事业，努力推进社会和谐。

诚信合法经营

2018年实际上交税费总额

9.87 亿元

“规章制度、经济合同、重大决策”法律审核

100 %

市场经济是法治经济、信用经济，依法经营、诚实守信是市场经济的必然要求，也是公司最基本的社会责任。中国西电集团以保护和创造出资人和投资人的合法权益及经济利益为核心，注重构建与出资人、投资者、客户、供应商、员工等利益相关方的共赢合作关系，严格遵守国家法律法规、社会公德、商业道德，依法足额缴纳各项税费及社会保险，忠实履行合同，恪守商业信用，自觉维护市场经济秩序。

中国西电集团2018年深入贯彻党中央“全面依法治国”战略，大力推进集团法治建设工作，不断推进依法治理、依法经营管理、依法维护企业合法权益与法治宣传教育工作。集团依据《公司法》、《公司章程》等有关法律法规和规范性文件要求，不断建立健全公司法人治理结构，建立完善了集团董事会，制定了相应的议事规则等制度，确保集团按照公司章程与各项议事规则依法决策。

中国西电集团2018年编制发布了《关于落实法治建设第一责任人职责的指导意见》，组织子企业制定了法治建设第一责任人职责制度，并对照有关评价标准组织开展自查自评与整改工作，切实推进集团层层落实法治建设工作。集团法治工作服务于企业改革改制、重要项目、国际化经营与依法维权等事项，不断完善法律风险防范体系，提升法律审核质量，推进法律管理的规范化，确保集团依法合规经营。集团大力开展法治宣传教育与培训，提升全员法治意识，努力塑造企业法治文化，坚持诚信守法、合规经营。



强化监督执纪问责

集团及所属单位纪检监察部门以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大、十九届中央纪委二次全会、全国国有企业党的建设工作会议精神，全面贯彻落实中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议部署要求，聚焦监督执纪问责，持之以恒正风肃纪，坚定不移推进落实全面从严治党政治责任，为集团健康稳定发展提供坚强有力的纪律保证。

一是加强纪律教育，狠抓责任落实，坚持把纪律和规矩挺在前面。

年初召开集团党风廉政建设和反腐败工作会议，部署全年纪检监察工作。开展专项治理“微腐败”工作，把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。加强与财务、审计部门的业务沟通，实现监督关口前移。更新廉洁风险信息库，2018年集团共梳理排查廉洁风险点570个。

二是把握运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小防微杜渐。

坚持思想教育、政策感化、纪律威慑相结合，将“三个区分开来”要求贯穿于执纪审查、责任追究的全过程。积极拓宽发现问题线索的渠道，将重要信访举报线索的执纪审查权上提至集团纪委。2018年有6名中层领导干部交由集团纪委直接进行执纪审查，并给予党纪处分。

三是持之以恒贯彻落实中央八项规定精神。

修订集团《深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施细则》，守好关键节点，严防问题反弹。组织召开集团警示教育会议、营销系统警示教育会议和贯彻落实中央八项规定精神警示教育会议，以集团内发生的职务犯罪案件、违规经营事项和违反中央八项规定精神典型案例为题材进行警示教育，以案释纪，用身边事教育身边人。

四是健全内部巡视制度和机构。

印发了《五年巡视巡察工作规划（2018-2022）》，完善巡视机构设置与专职干部配备，完成了2家单位党委、正在开展2家单位党委的政治巡视。



培养社会人才 /

2018年提供大学生就业实习

682 人次

组织所属单位建立省、市政府毕业生就业见习基地，与清华大学、西安交通大学、华中科技大学、重庆大学、华北电力大学等多所高校合作建立暑期实践基地，承担为社会培养优秀人才的责任。

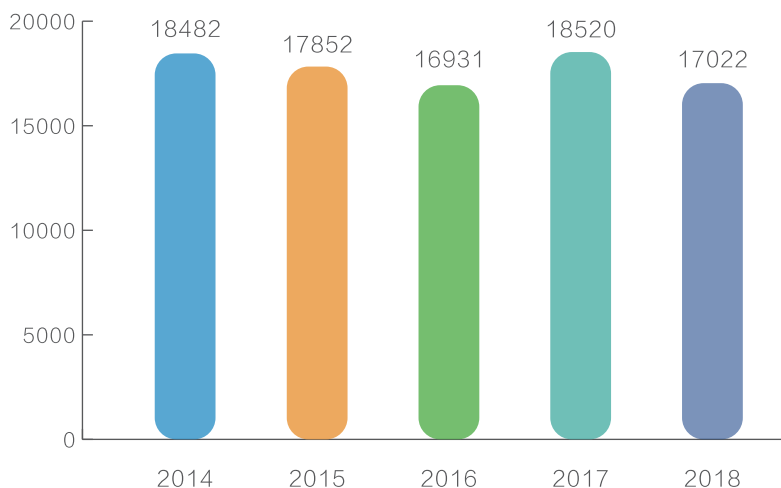
每年企业为应届毕业生提供数百个就业见习岗位。2018年，安排西安交通大学、华中科技大学、重庆大学、上海交通大学、大连理工大学等多所高校大学生到西电就业实习，人数达682人次，为大学生走上社会、步入工作岗位打下了良好基础。

2018年中国西电集团共招聘“新疆、西藏、青海”三地毕业生4人，中国西电集团十分重视雇主品牌建设，2018年获中华英才网发布的“第十六届中国大学生最佳雇主TOP50”。



履责绩效表

在岗员工总数（人）



	2014	2015	2016	2017	2018
在岗员工总数（人）	18482	17852	16931	18520	17022
劳动合同签订率（%）	100	100	100	100	100

热心公益事业 /

我们忠实履行中央企业社会责任，热心支持社会公益事业，以定点扶贫、公益捐赠、志愿者服务等形式，积极回馈社会。



定点扶贫

- 根据国务院国资委的安排，中国西电集团定点帮扶宝鸡市麟游县，集团建立了持续稳定的帮扶机制，不断激发脱贫内生动力、巩固脱贫成果，助力麟游县顺利完成国务院扶贫办考核，实现整县脱贫。继续以党建促脱贫为抓手，以产业帮扶为依托，从就业帮扶、教育帮扶、健康帮扶、消费扶贫、走访慰问等方面进一步提高脱贫质量，防止返贫。进一步加大扶贫投入，加大脱贫攻坚工作的总结和宣传力度，号召更多的力量投入脱贫攻坚工作中来，营造良好的社会氛围。
- 2018年中国西电集团向定点扶贫县投入帮扶资金162.52万元；引进帮扶资金6万元；培训基层干部67人；培训技术人员235人；招商引资1130万元；购买当地农产品93.851万元；帮助销售农产品41.95万元，以上全县累计550名贫困户受益。
- 2018年中国西电集团在陕西省麟游县、商洛等地区投入扶贫资金和物资共计2246.27万元。



- 中国西电集团以贯彻落实中央关于“精准扶贫”工作的要求为重心，成立了以集团党委书记为组长的定点帮扶工作领导小组，设立领导小组办公室，并在集团组织人事变动后及时调整了小组成员，确保主要负责同志为定点扶贫工作的第一责任人。

及时召开集团党委会、扶贫等专题会议研究扶贫计划以及扶贫工作中出现的问题和困难，有针对性地分析制订帮扶方案和计划，不断加强考核督导，确保扶贫工作组织到位、责任到位、落实到位。

2018年集团班子成员6人次赴麟游县深入开展调查研究，按照“村有项目、户有措施、收入增长、减贫有效”的思路，共商脱贫之策。围绕集团年度帮扶计划，集团及下属8家相关子企业多次赴扶贫点逐项落实帮扶项目，切实把“真扶贫、扶真贫”的各项要求落到实处。

- 在帮扶过程中做到“输血”“造血”同频共振，帮助当地百姓摘掉贫困的帽子。中国西电集团推动发展三个产业，帮扶贫困群众“造血”。

一是发展光伏扶贫产业，针对当地部分因病、因残的贫困户，集团捐资61.5万元为万家城村援建一座225.8千瓦光伏扶贫电站，2018年7月已经并网发电，71户贫困群众每年户均可增收2000元以上，使贫困群众获得长期稳定的“阳光”收益。

二是发展黑猪养殖，捐资80万元建成兴盛黑猪养殖场，吸纳贫困群众发展黑猪养殖。

三是发展养鸡产业，捐资12.4万元援建4000平方米生态养殖场，把畜牧专家教授请到镇村，上门开展养殖技术培训，全过程人力物力资助，土鸡存栏从2017年的500只扩大到2018年底的9000只，并帮助全部实现了销售。



- 加大消费扶贫力度，打开农产品销售渠道。中国西电集团不断加大购买和帮助销售当地农产品的力度。定期采购麟游县特色农产品，2018年采购了贫困群众自产的蜂蜜、土猪肉、鸡蛋等农特产品100余万元。为贫困群众和关联企业牵线搭桥，累计帮助销售当地农产品42万元，解决百姓后顾之忧，累计让360名贫困户受益。
- 实施健康扶贫工程，不让疾病成为脱贫路上的拦路虎。麟游县是陕西省为数不多的未通高速公路的地区，为了解决当地百姓看病难的实际情况，中国西电集团发挥医疗资源优势，帮助扶贫村建设了标准化卫生室，捐赠医疗设备、药品，按照标准化规范整治药房，组织专家上门入户为120名群众义诊。

投入2.6万元用于村卫生院与西电集团医院建成远程互联网会诊平台及医疗设备，并建立起了远程会诊平台，使贫困群众不出村就能享受到三甲医院的医疗服务。

- 培育扶贫产业队伍，阻断贫困的代际传递。中国西电集团发挥教育资源优势，积极帮助麟游县培育扶贫产业员工队伍。

一是向麟游县职教中心捐赠教学设备，利用公司职教资源对麟游县骨干教师开展封闭式培训，建强麟游县高技能人才培育平台，持续培育输出扶贫产业队伍，助力麟游县经济可持续发展。

二是开展“送教下乡”活动，对麟游县贫困青年开展汽修培训，增长当地群众谋生技能，增强自身发展后劲。三是为全县“双返生”给予免学费、包就业等招生政策，为扶贫村24名大学生捐赠助学金3万元，帮助完成学业。



- 积极发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，“党建+扶贫”模式效果明显。中国西电集团扎实推进党支部联建，推动公司所属4个优秀党支部与麟游县万家城村党支部开展联建。

始终坚持以党建为引领，在扶贫点逐渐形成“党组织引领、党员带头、贫困群众参与”的“党支部+党员负责+贫困户”产业扶贫模式，党组织带领党员找“贫”根、寻“困”源，带头出谋划策、脱贫攻坚，同时，全力支持有发展愿望且具备带头能力的

党员提高自身本领，解决发展创新引领不够、带动能力不强等问题，逐步实现“要我脱贫”向“我要脱贫”的转变，进一步激发脱贫攻坚的原生动力，拓展发展思路，促进扶贫工作与农村党建工作的良性互动。通过以党支部为组织保障来发展集体经济，截止2018年底，在村里已建成党建产业示范基地2处，党员发展产业示范户4户，带动全村产业快速发展。



公益捐赠



中国西电集团一贯重视对外捐赠工作，将对外捐赠列入集团预算管理体系，严格执行预算计划和制度要求，进一步规范对外捐赠工作流程，加强对外捐赠事项管理，规范对外捐赠行为，切实有效开展好对外捐赠各项工作。

中国西电集团热心社会公益，支持陕西省体育事业发展，为陕西省第十六届运动会捐赠50万元。



志愿者服务

2018年度参与青年志愿者服务活动

2553 人

我们大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务理念，发扬“团结友爱，无私奉献”的志愿者精神，总结经验，积极开拓，2018年，所属各单位通过树立志愿理念，壮大志愿队伍，创新服务模式，让志愿精神深入人心。全年共开展给孤寡老人送健康、为慧灵智障人士服务站捐赠文具，与智障儿童互动、“学习雷锋好榜样，便民服务进社区”等10余项志愿者服务活动。

2553名青年志愿者，服务总时数超过2000小时。在全国第5个扶贫日来临之际，来到集团定点扶贫村——陕西省宝鸡市麟游县万家城村，围绕“扶贫同行，小康同步，幸福同享”这一主题开展了系列活动，以走访、调研、慰问等形式深入推进帮扶工作，集团团委为三个村的爱心超市捐赠了学习用品。

年度大事记

CORPORATE CITIZENSHIP



1月8日，国家科学技术奖励大会在人民大会堂举行，集团作为“特高压±800kV直流输电工程”项目的主要完成单位，荣获国家科学技术进步奖特等奖。西开电气参与研制的《高强高导铜合金关键制备加工技术开发及应用》荣获国家科学技术进步奖二等奖。

1月22日-23日，集团及中国西电召开2018年工作会暨一届二次职工代表大会。会议认真学习了党的十九大、十九届二中全会、中央经济工作会议精神和国务院国资委中央企业负责人会议精神等内容，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实党的十九大精神，总结2017年企业加强党的建设、推动改革发展取得的成绩和经验，客观分析存在的问题和挑战，部署2018年的工作任务。



3月30日，由中国西电牵头、中科院电工所参与、西电研究院与西高院具体承担实施的国家863计划先进能源技术领域课题“面向新能源发电的超导储能——限流系统研制和并网运行”顺利通过国家级鉴定。鉴定委员会一致认为：该项目技术创新程度高、示范性强，整体性能达到国际先进水平。其中，储能——限流一体化的拓扑结构和液氮冷却快充放电的高温超导混合磁体技术达到了国际领先水平。



2月11日，国机集团、中国东方电气集团、中国西电集团在国机集团总部举行全面战略合作协议签约仪式。三方将积极构建大型企业集团合作新模式，在业务、创新、资本、人才、文化等方面开展多渠道、深层次、多形式、全方位的合作，并积极践行“相互信任、开放包容”的合作理念，不断提高全面战略合作的凝聚力和竞争力。



3月9日，集团党委召开全委（扩大）会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神，落实国务院国资委中央企业负责人会议、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议、陕西省第十三次党代会部署，认真总结集团党委2017年的主要工作，研究部署2018年重点任务。



4月3日，西电EGEMAC 500千伏超高压变压器生产线顺利投产，标志着埃及正式成为中东北非地区第一个能够制造500千伏超高压电力变压器和气体绝缘金属封闭开关设备的国家。集团通过“中国技术+中国标准+中国装备+中国建设”的全链条出口，不断推动企业本地化进程，逐步将西电EGEMAC发展为集团立足埃及、辐射中东北非的产业基地，弥补埃及电力不足的“短板”，助力埃及能源发展。



4月9日至6月15日，国资委党委第六巡视组对集团党委开展了巡视。巡视组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和反腐败斗争，以及巡视整改落实情况等开展监督检查，并就落实整改政治责任、做好巡视“后半篇文章”提出明确要求。

集团多次召开专题会议，明确回应巡视反馈提出问题，认真剖析问题产生的深层次原因，严格控制整改计划的实施，紧盯整改工作中的薄弱环节和重要任务，以整改促提升，确保巡视整改工作穿透到底、到位。



8月3日，国务院国资委党委书记郝鹏一行深入西电EGEMAC公司调研，对西电在促进埃及输变电装备制造技术发展中取得的成绩给予了充分肯定。他希望西电要继续保持艰苦奋斗、努力拼搏、攻坚克难的状态，贯彻落实党的十九大精神，坚持开放发展，通过技术创新、转型升级，不断提升企业核心竞争力，推动高质量发展。

8月10日，国务院国有企业改革领导小组办公室公布“双百企业”名单，包括224家中央企业及其子公司，以及180家地方国有企业。集团所属企业西电电力系统、西开电气入选本次“双百企业”名单。



6月12日，集团党委启动纪实文学《梁家河》的学习宣传工作，大力推进《梁家河》进班子、进中层、进支部、进社区（离退休党员）、进党课、进媒体，确保“六个全覆盖”。7月1日，集团党委理论中心组赴梁家河开展“追寻总书记足迹 不忘初心 牢记使命”主题党日活动，通过追寻领袖足迹，体悟梁家河所蕴含的大学问，进一步坚定初心和使命。



7月13日，集团与中国通用技术集团签订战略合作框架协议。旨在发挥中国通用技术集团在海外业务方面的优势和中国西电集团的成套制造优势，在国际市场开拓中强强联合、优势互补，推动中国制造“走出去”和中央企业“走出去”，在“一带一路”建设中做出更大的贡献。



9月30日，集团召开干部大会，国务院国资委企干二局局长姜维亮宣布国资委党委决定并讲话，任命白忠泉为中国西电集团党委书记、董事长，裴振江同志为中国西电集团党委副书记、董事、总经理。



10月11日，2018世界智能制造大会“智领全球发布会”隆重召开，“世界智能制造十大科技进展”和“中国智能制造十大科技进展”评选结果在会上揭晓。西电研究院“中低压输配电装备智能化工厂”项目成功入选“中国智能制造十大科技进展”。



11月16日、12月25日、12月4日，中国西电召开变压器事业部、开关事业部设立大会，集团召开电气产品产业子集团（宝光集团）成立大会。会议宣读了关于事业部、子集团（宝光集团）成立及事业部、子集团（宝光集团）领导人员任命有关文件，就管控体系与管控原则等进行了宣贯，同时对管理（暂行）制度进行了介绍。



11月30日，集团党委下发《关于追授郭强同志“优秀共产党员”称号的决定》。郭强同志生前在“昌吉-古泉±1100千伏特高压直流输电”工程试验现场突发脑血管动脉瘤破裂，倒在工作岗位上，经抢救无效不幸去世，年仅45岁。集团党委号召广大党员、全体干部职工要向郭强同志学习，学习他信仰坚定、对党忠诚的政治品质，恪尽职守、担当有为的敬业精神，专业专注、实干实效的工匠精神，勇于担当、攻坚克难的创新精神，爱岗敬业、甘愿奉献的高尚情操，为全面决胜2020的战略目标作出新的更大贡献。



11月5日，首届中国国际进口博览会在上海开幕。集团党委书记、董事长白忠泉参加开幕式及虹桥国际经贸论坛和中央企业国际合作论坛。集团采购分团与来自6个国家的智能装备企业和医疗企业签订了21份进口合同，与TUV莱茵签署了战略合作备忘录。



11月23日，国家知识产权局“第二届中国专利奖授奖决定”发布，集团的“一种电阻触头的制备方法”发明专利获得优秀奖。此次获奖专利“一种电阻触头的制备方法”，提供了一种基于整体烧结法制备高压电气用的电阻触头工艺，利用该工艺可大副降低制造成本，提升触头产品可靠性。



12月31日，我国自主设计建设的世界首个±1100千伏特高压直流输电工程——昌吉—古泉±1100千伏特高压工程成功启动全压送电。集团共承接了该工程古泉换流站8台换流变压器，9个间隔GIS以及极Ⅱ核心设备直流输电换流阀设备、33台避雷器的研制安装任务。

未来展望

FUTURE PROSPECT

中国西电集团在未来致力于建成以“三个领军”“三个领先”“三个典范”为主要特征的世界一流企业，努力成为在全球智慧电气系统资源配置中占主导地位的领军企业，成为引领全球智慧电气系统技术发展的领军企业，成为在全球智慧电气产业发展中具有话语权和影响力的领军企业；在运营效率、经济效益、优质服务方面成为领先企业，在践行新发展理念、履行社会责任、打造全球知名品牌方面成为典范企业。具体展望如下：

企业效益效率保持中高速增长。

在提高发展质量、效益和可持续性的基础上，把提高市场占有率、实现企业效益效率的中高速增长作为现阶段高质量发展的主攻方向，到2021年集团营业收入、利润率、经济附加值（EVA）等主要经济指标平衡协调，发展质量和效益明显提高。

发展协调性显著增强。

以输配电装备为核心的制造业对集团发展的贡献继续加大；智能设备、智慧能源解决方案、电力物联网和工业自动化等新业务在业务结构中的比重加快提高；发展方式更加多元高效，外延式发展取得实效，利用好科创板等政策机遇，力争再培育新增一家上市公司；国际国内并重的发展格局基本形成，发展空间不断扩拓宽；资产资源利用效率和长期效益显著增强。

自主创新能力显著提升。

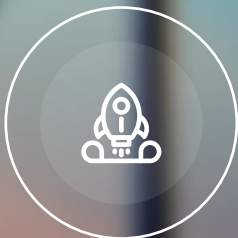
适应智慧能源（电气）系统解决方案服务商的自主创新体系基本形成，已承担国家级创新平台有效运作，牵头组织实施一批国家重大研发任务，“卡脖子”的关键核心技术实现新突破，创新能力能有效支撑传统产业高端化发展和新业务规模化发展的能力。

企业内生动力和活力有效激发。

企业治理结构不断完善，集团管控模式和运行机制持续优化，形成总部抓总、事业部做实的市场化组织体系，企业对市场反应更加灵敏、更加符合市场竞争要求；市场化选人用人的导向初步形成，薪酬体系和激励机制适应市场竞争和企业创新发展需要，广大干部职工积极性、主动性和创造性得到有效激发。

党建工作质量全面提升。

集团各级党委把方向、管大局、保落实的途径和方式组织化、制度化、具体化，基层党组织战斗堡垒作用有效发挥，党建工作成为提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值的关键载体。



读者意见反馈 Reader Feedback

敬爱的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中国西电集团有限公司 2018 年可持续发展报告》。报告编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便对报告持续改进。

谢谢！

中国西电集团有限公司
2019 年 11 月

您的信息：

姓名：_____ 联系地址：_____

工作单位：_____ 邮编：_____

电话：_____ 电子邮件：_____

您的评价（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价

好 较好 一般 差 不了解

2. 您认为本报告是否对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露

好 较好 一般 差 不了解

3. 您认为本报告披露的信息、数据的客观性、完整性如何

好 较好 一般 差 不了解

4. 您认为本报告编写的逻辑性、可读性如何


好 较好 一般 差 不了解 差 不了解


5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？您对我们今后的可持续发展工作及可持续发展报告发布有何建议？

中国西电集团有限公司党委宣传部

陕西省西安市高新区唐兴路7号：通讯地址 

710075：邮编 

86-029-88832117：电话 

86-029-84242679：传真 

xdcsr@xd.com.cn：E-mail 

www.xd.com.cn：网址 



中国西电集团官方微信